



**Brand
schutz
technik
Müller**

WERTE . VISION . MISSION .

Brandschutztechnik Müller GmbH



VISION
& MISSION
WERTE & ZIELE





Eine **Vision** skizziert ein Unternehmen, wie es in der Zukunft sein möchte.

Die **Mission** beschreibt, ein Unternehmen in der Gegenwart. Den Ursprung, Existenzgrund, Aufgaben und Antrieb.

Was tun wir? Was unterscheidet uns von anderen?

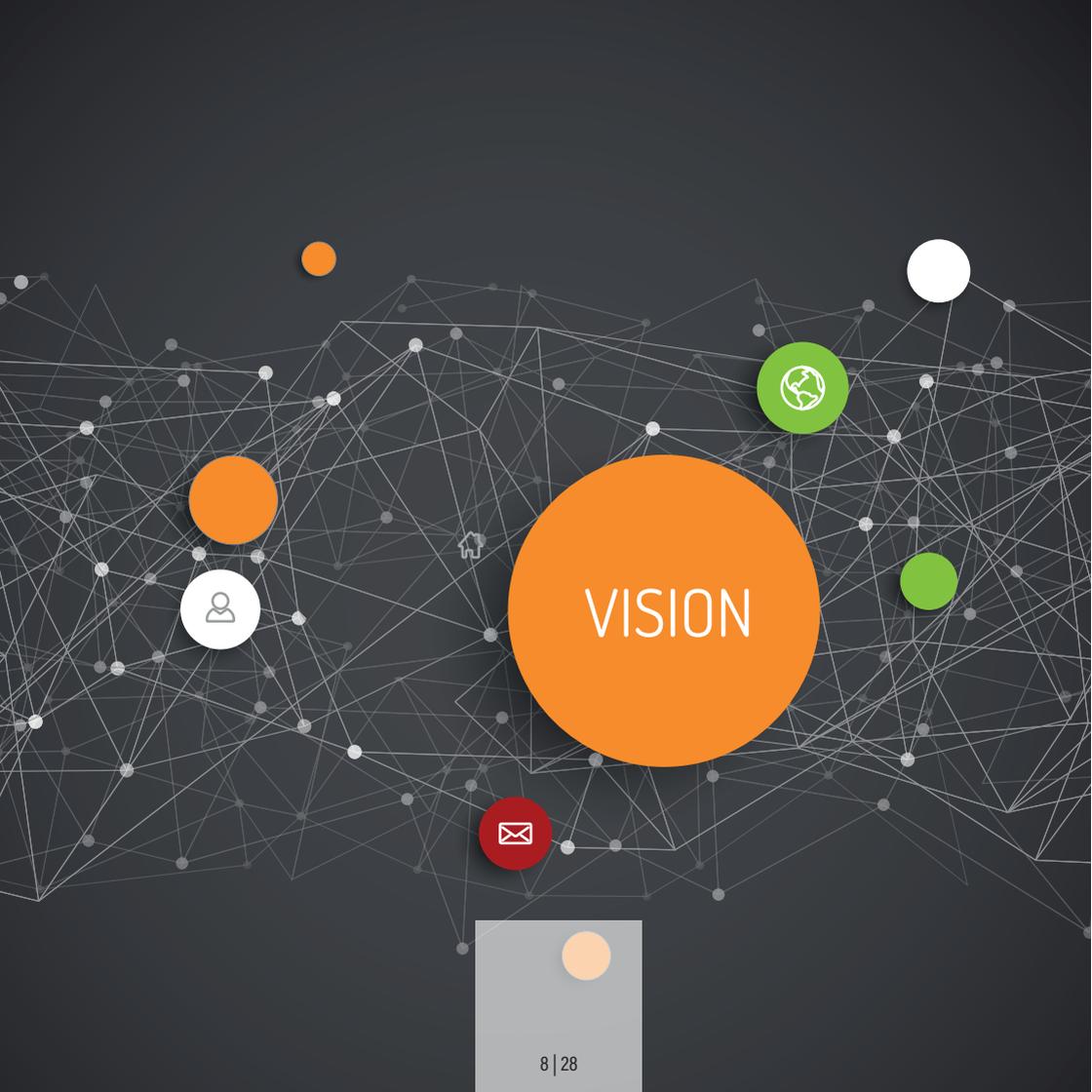
Wir sind ein Familienunternehmen und darauf fokussiert, unsere Marke national und international weiter zu entwickeln. Wir optimieren operative Prozesse und entwickeln uns wirtschaftlich nachhaltig. **Wir investieren in unsere Zukunft - in unsere Kunden und Mitarbeiter.**



Wir bieten ein Mehr an Qualität und Innovation. Wir sind ein zuverlässiger Partner für Einzellösungen und Komplettausstattungen, zu 112%.



**Brand
schutz
technik
Müller**

A network diagram on a dark grey background. The diagram consists of a complex web of thin white lines connecting numerous small white dots. Several larger, semi-transparent circles are overlaid on the network. The most prominent is a large orange circle in the center-right containing the word "VISION" in white, uppercase letters. Other circles include a smaller orange circle to the left, a white circle with a person icon, a green circle with a globe icon, a red circle with an envelope icon, and a small light orange circle at the bottom. A grey vertical bar is at the bottom center, containing a small light orange circle and the page number "8 | 28".

VISION



Wo möchten wir gerne sein?

Mehrwert schaffen. Mit richtungsweisenden Ideen bieten wir innovative Produkte als Komplettlösungen aus einer Hand an.

Wir leben eine Kultur der Aufmerksamkeit und werden als ein attraktiver Arbeitgeber nahe am Menschen wahrgenommen.

Unsere Kunden vertrauen uns 112%.



MISSION

VISION

WERTE

“

Terrence E. Deal / Allan A. Kennedy

Wenn Angestellte wissen, wofür ihr Unternehmen steht, ist es wahrscheinlicher, dass sie Entscheidungen treffen, die diese Standards unterstützen. Auch ist es wahrscheinlicher, dass sie sich als wichtigen Teil des Ganzen betrachten. Sie sind motivierter, da die Arbeit im Unternehmen eine Bedeutung für sie hat.

The background features a complex network of white lines connecting various grey and white dots, creating a web-like structure. Several large, semi-transparent circles are overlaid on this network: a large green circle in the center, a medium orange circle to its upper left, a white circle with a person icon to its left, a red circle with an envelope icon to its lower right, and another orange circle at the bottom right. A small white house icon is positioned near the top right of the green circle.

WERTE

WERTSCHÄTZUNG
QUALITÄT
INTEGRITÄT
ZUSAMMENARBEIT
FLEXIBILITÄT
VERANTWORTUNG

Bezeichnet ...

die positive Bewertung eines anderen Menschen. Achtung, Bewunderung und Respekt entgegenbringen.

Wie handeln wir ...

Wir behandle jeden
höflich und respektvoll.
Empfange und geben Wertschätzung.

Unsere innere positive Haltung gegenüber Kunden und Kollegen ist wertschätzend.

WERTSCHÄTZUNG

Bedeutet ...

den Zustand, dass etwas besonders gute Eigenschaften hat und daher wertvoll ist.

Wie arbeiten wir ...

Wir fertigen unsere Produkte mit Hingabe und Leidenschaft und erschaffen wertvolle Produkte.

Unsere Produkte sind innovativ und langlebig.

QUALITÄT



Bedeutet ...

die fortwährend aufrechterhaltene Übereinstimmung des persönlichen Wertesystems und der persönlichen Ideale mit dem eigenen Reden und Handeln.

Wie bleiben wir ...

Wir bleiben „unbestechlich“ fest und tief verankerten in den eigenen Werten, zu denen wir dauerhaft stehen. Persönliche Integrität ist als Treue zu sich selbst zu sehen.

Handle und kommuniziere integer.

INTEGRITÄT



Nennt man ...

das gemeinsame Arbeiten an einer Lösung, um ein bestimmtes Ziel zu erreichen.

Wie handeln wir ...

Wir vertrauen uns, um erfolgreich zusammenzuarbeiten.

Zusammen können wir mehr erreichen.

ZUSAMMENARBEIT



Bezeichnet ...

die Eigenschaft, dass jemand sich leicht an verschiedene Situationen und Aufgaben anpassen kann.

Wie handeln wir ...

Wir schaffen Raum für mögliche Handlungsalternativen in einer Entscheidungssituation.

Sei flexibel und wachse mit neuen Aufgaben.

FLEXIBILITÄT



Meint ...

die Fähigkeit und Bereitschaft, für das eigene Handeln bewusst Verantwortung zu übernehmen und für die Konsequenzen einzustehen.

Wir übernehmen ...

die Verantwortung für unsere Arbeit. „Wer verantwortungsbewusst handelt, der hat sich über die Folgen seiner Taten Gedanken gemacht und ist bereit, dafür gerade zu stehen.“

Wir übernehmen die Eigenverantwortung für uns selbst, nehmen Dinge selbst in die Hand, statt darauf zu warten, bis andere das für einen tun.

***Übernimm Verantwortung
für Erfolg und Misserfolg.***

VERANTWORTUNG





Diese Fragen sollte jeder Mitarbeiter beantworten können!

Wofür stehen wir?

Wie behandeln wir unsere Kunden?

Welche Kernwerte sind für uns wichtig?

Wie behandeln wir uns gegenseitig?

Wie möchten wir in der Öffentlichkeit gesehen werden?





“

Roy E. Disney
(Mitbegründer der Walt Disney Company)

Wenn Du einmal deine **Werte** kennst, ist es nicht schwer,
Entscheidungen zu treffen.